

Digitale Skillmatrix und Digitale Mitarbeiterzuordnung

Kategorie		Mensch	Umsetzungsgrad						
Beispielbild  © fotomek - Fotolia.com		Beschreibung Transparenz über das im Unternehmen vorhandene Wissen und Know-how wird immer wichtiger. Um einen Überblick über die Potentiale und das Wissen der Mitarbeiter zu bekommen, können diese Informationen in einer digitalen Skillmatrix erfasst werden. Dies ermöglicht beispielsweise die automatische Zuordnung von Mitarbeitern zu Prozessen oder den gezielten Wissensaustausch. Des Weiteren kann durch eine Gap-Analyse der Fort- und Weiterbildungsbedarf jedes Mitarbeiters identifiziert werden.		0 % Kein Einsatz einer digitalen Skillmatrix, herkömmliche Vorgehensweise wird genutzt.					
Ziele Kosten Zeit Qualität Mitarbeiter Flexibilität		Potentiale ▪ Transparenz der Potentiale und der Qualifikation der Mitarbeiter ▪ Weiterbildung der Mitarbeiter ▪ Kompetenzaufbau Risiken ▪ Ausschluss unqualifizierter Mitarbeiter ▪ Fehlinformationen ▪ Mangelnde Akzeptanz der Mitarbeiter		25 % Einführende und vorbereitende Maßnahmen für die digitale Skillmatrix sind gegeben. Einsatz ist geplant. Voraussetzungen sind realisiert.					
		Technische Voraussetzungen ▪ Spezifisches Softwarewerkzeug ▪ IT Datensicherheit ▪ Hosting einer geeigneten Plattform Organisat. Voraussetzungen ▪ Datenschutz ▪ Betriebsvereinbarung ▪ Vertraulichkeit der Daten		50 % Standard ist festgelegt. Eine Skillmatrix liegt ausgearbeitet in digitaler Form vor.					
				75 % Auf Basis der digitalen Skillmatrix erfolgt die digitale Zuordnung der Mitarbeiter. Maßnahmen zur Fortschrittsüberwachung sind gegeben.					
				100 % Optimaler Einsatz der digitalen Skillmatrix im Zusammenhang mit der digitalen Mitarbeiterzuordnung. Adaptionmöglichkeiten auf sich ändernde Gegebenheiten sind verfügbar.					
Einordnung der Methode in den Industrie 4.0 Kontext Computerisierung Konnektivität Sichtbarkeit Transparenz Prognosefähigkeit Anpassbarkeit			Vorangeh. Methoden (Auswahl) Aufbauende Methoden (Auswahl) ▪ Aus- und Weiterbildung ▪ Intelligente Personaleinsatzplanung						
			<table><tr><td>TRG</td><td>3 / 3</td></tr><tr><td>Aufwand</td><td>2 / 4</td></tr></table>			TRG	3 / 3	Aufwand	2 / 4
TRG	3 / 3								
Aufwand	2 / 4								